

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT, LA PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT I LA CREACIÓ D'ENTORNS LABORALS SALUDABLES

La **Junta de Govern d'APASA**, com a òrgan de govern de l'entitat,

MANIFESTA

El seu compromís ferm amb la **igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes**, la no-discriminació, el respecte a la diversitat i a la dignitat de totes les persones que formen part de l'organització.

APASA considera essencial garantir un entorn laboral **segur, respectuós, inclusiu i lliure de qualsevol forma de discriminació, assetjament o violència**, i manifesta expressament la seva **tolerància zero davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe**, així com davant qualsevol altra conducta que pugui atemptar contra la dignitat de les persones.

En conseqüència, la Junta de Govern assumeix el compromís de:

- Impulsar i donar suport al **Pla d'Igualtat d'APASA**, vetllant per la seva aplicació, seguiment i millora.
- Garantir l'existència i aplicació efectiva d'un **Protocol per a la prevenció i actuació davant situacions d'assetjament**, així com dels mecanismes necessaris per comunicar i gestionar aquestes situacions.
- Promoure una cultura organitzativa basada en el respecte, la igualtat, la inclusió, la corresponsabilitat i la no-discriminació.
- Facilitar els recursos necessaris per desenvolupar les mesures de sensibilització, informació, formació, prevenció i actuació previstes en aquesta matèria.
- Garantir que qualsevol comunicació o denúncia relacionada amb una possible situació d'assetjament sigui tractada amb diligència, confidencialitat, imparcialitat i respecte als drets de totes les persones implicades.
- Promoure la implicació de totes les persones que formen part de l'entitat en la prevenció de conductes discriminatòries, d'assetjament o de violència.
- Vetllar perquè els principis d'igualtat i no-discriminació s'integrin de manera transversal en les polítiques, processos i actuacions de l'organització.

Mitjançant aquesta declaració, la **Junta de Govern d'APASA assumeix i fa públic el seu compromís institucional amb la igualtat i amb la prevenció de qualsevol forma d'assetjament**, i es compromet a vetllar pel compliment i la millora contínua de les mesures establertes en el Pla d'Igualtat i en els protocols de l'entitat.

Aquesta declaració ha estat **aprovada per la Junta de Govern d'APASA en sessió de data 17 de setembre de 2026**

Amposta, 18 de setembre de 2026

La Presidència, en representació de la Junta de Govern

