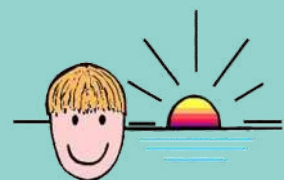


MEMÒRIA ANUAL 2025

SOCIAL I ECONÒMICA



“Cada persona, una història. Cada història, un futur.”



ÍNDEX

- | | | | |
|-----|------------------------|-----|---------------------------|
| 01. | Presentació | 07. | Comissions |
| 02. | Junta de govern | 08. | Equip humà i formació |
| 03. | Organigrama | 09. | Activitats desenvolupades |
| 04. | Missió, visió i valors | 10. | Projectes |
| 05. | Població atesa | 11. | Difusió entitat |
| 06. | Serveis | 12. | Situació econòmica |

01. Presentació

Un any més, em dirigeixo a vosaltres com a presidenta d'APASA, però com bé sabeu, faig aquesta funció perquè soc mare d'una noia amb discapacitat. Aquesta és la mirada des de la qual us parlo, escric i entenc la responsabilitat que tinc. Tots sabem que vivim en un món de canvis constants i nous reptes socials. És en aquest context quan entitats com la nostra tenen més sentit que mai. Vam néixer a la dècada dels 70, de manera humil, a Amposta, i amb els anys hem anat creixent amb una clara voluntat de servei al territori, arribant a més pobles, a la comarca i més enllà, sense perdre la nostra essència.

Dit tot això, aprofito aquesta presentació per tenir un record molt especial a les persones que han treballat per aquesta entitat i entre elles, anomenar d'una manera especial, a Raúl Ventura, qui fa poc ens va deixar. Gràcies pel teu esforç i pel model que vas marcar en la teua manera de fer i de ser. Restarem agraïts per sempre més a la teua memòria. Des dels inicis, hem corregut moltes curses i les d'aquest darrer any ens han servit per avançar projectes importants que cal assenyalar: la participació en mitjans de comunicació, les millores en equipaments, especialment en l'àmbit informàtic i de seguretat, i l'inici de les obres de la llar L'Ullal i del pati de l'Arrossal. També hem reforçat la formació de persones ateses, famílies i dels nostres professionals.

Hem impulsat iniciatives com el conveni amb l'Hospital Comarcal d'Amposta, les II Jornades de sexoafectivitat, els programes d'inclusió social, la presentació de l'APP DINDER, el programa de conciliació familiar i espais com el snoezelen, sempre pensant en el benestar de les persones.

Tot això que ressenyo en aquesta memòria és fruit del treball de cada dia i del moment de relleu generacional que viu l'entitat i que, inevitablement, afecta a la seva gestió i als serveis que oferim. Adaptar-se als nous temps suposa un repte important, però també una oportunitat per continuar avançant sense perdre els valors que ens han definit sempre: proximitat, respecte, coherència i compromís social.

Mirant cap al futur, cal dir que tenim en cartera projectes com la finalització de les obres de la llar L'Ullal i del pati de l'Arrossal; l'inici d'un nou CAE, l'augment de places escolars, l'adquisició de nous espais i la millora constant dels serveis.

També assenyalar que volem potenciar les activitats lúdiques, la inclusió comunitària i els programes de salut i benestar. I ens preparem per celebrar els 50 anys d'APASA, una fita molt especial.

I no vull acabar sense agrair, sincerament, el compromís de tot l'equip humà: professionals, famílies, voluntariat i col·laboradors.

La força d'APASA és la seva gent.

Seguirem treballant amb coherència, amb voluntat de servei i amb l'afecte que ens mou des del primer dia.

Mercè Barberà Fígols, Presidenta APASA

02. Junta de govern

Presidenta

Mercè Barberà Fígols

Vicepresidenta

Maria Teresa Esteller Vericat

Secretària

Natividad Claudia Plana Ortiz

Tresorer

Sergi Ferré Bertomeu

Vocal

Maria Teresa Forcadell Garcia

Vocal

Maria José Fuster Moreso

Vocal

Elisabeth Alba Rodríguez / Antonio Alba Rodríguez

Vocal

Àngels Casanova Redó

Vocal

Juan Luís Valldepérez Vallés

Vocal

Yasmina Montañés Mohamed

Vocal

Manolo Pla Farnós

Representant Ajuntament Amposta

Núria Ferré Cardona

Representant Ajuntament Santa Bàrbara

Ana Maria Panisello Arasa

Gerenta

Anna Codorniu Ventura

Director General

Manel Pech Solà

03. Organigrama

DIRECTOR GENERAL: **Manel Pech Solà**, Àrea Social, Àrea Serveis, Àrea Manteniment, Àrea Serveis Externs, Àrea RRHH, Àrea Institucional

GERENTA: **Anna Codorniu Ventura**, Àrea Econòmica, Àrea Administrativa, Àrea Qualitat, Àrea RRHH

CAP DE RRHH: **Esteve Gimeno Gas**

DIRECTORES SERVEIS:

Rosa M^aJiménez Vallés

CEE - CEEPSIR



Mestres i especialistes



Educadors/es

Núria Riudeubas Batet

Residència - CAE



Personal tècnic



Monitors/es i auxiliars

Tamara Martín Vicente

Llars



Personal tècnic



Monitors/es i auxiliars

Sandra Valldepérez Domènech

STO



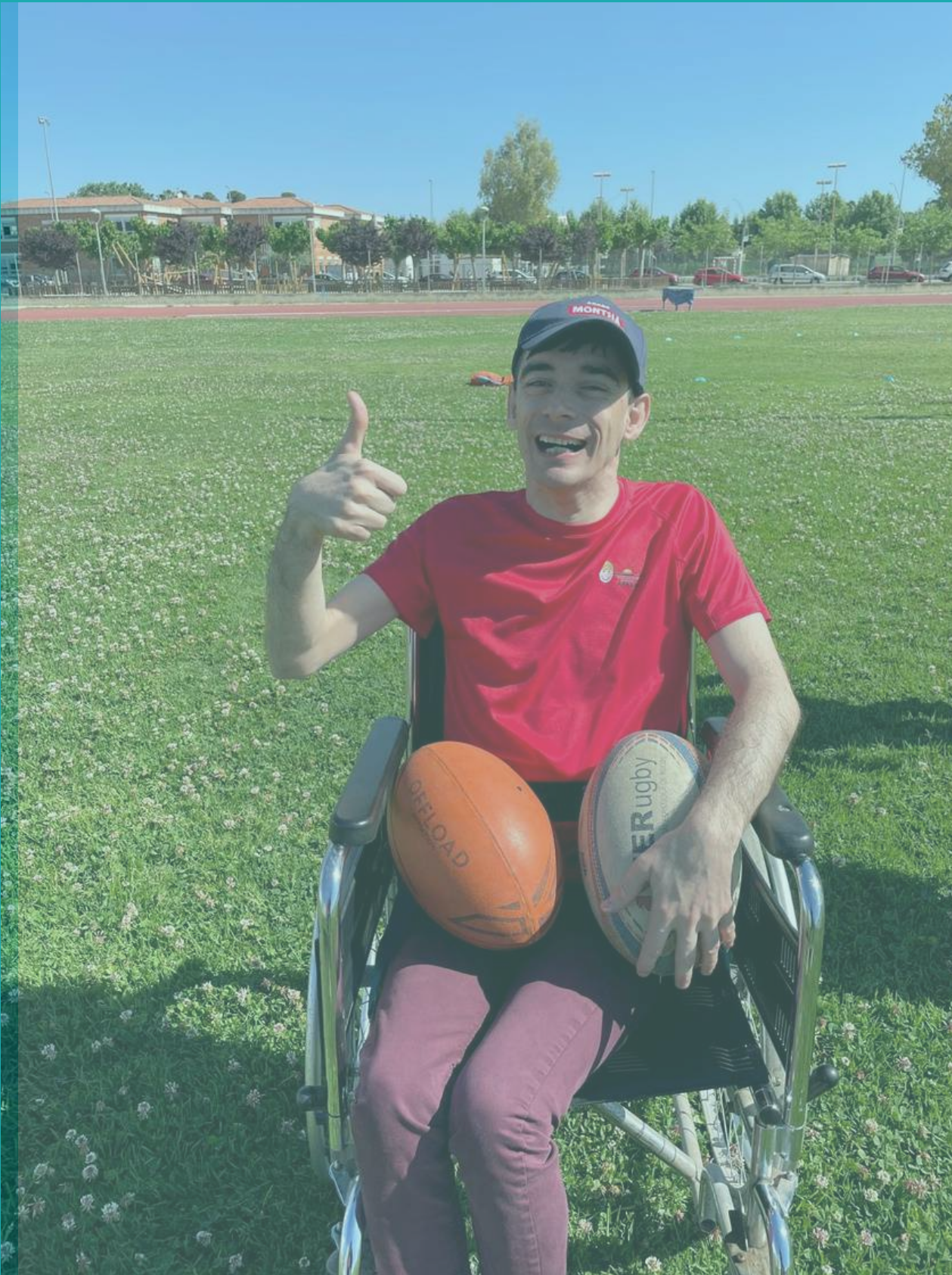
Personal tècnic



Monitors/es i auxiliars



04. Missió, visió i valors



MISSIÓ

Oferir, des del compromís ètic, entorns, suports
i oportunitats per a que les persones amb
discapacitat intel·lectual i del
desenvolupament, així com les seves famílies,
puguin millorar la qualitat de vida.

VISIÓ

Volem ser l'entitat social de referència a les Terres de l'Ebre en l'àmbit de l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i de les seves famílies.

Volem ser una entitat eficient, que genera valor social i millores en la qualitat de vida del col·lectiu.

Tenim la voluntat de créixer de manera significativa en la dimensió i impacte de tots els serveis de la nostra entitat.





VALORS

Referent a les persones:

- Dignitat i valor de la persona
- Igualtat
- Inclusió
- Autonomia
- Intimitat i confidencialitat
- Consciència social
- Desenvolupament personal i professional
- Civisme
- Acompanyament integral
- Defensa dels drets

Referent a l'entitat:

- Sostenibilitat econòmica
- Responsabilitat i compromís ètic
- Visibilització i inclusió social
- Excel·lència
- Transparència i accessibilitat
- Implicació



05. Població atesa

ESCOLA
56



STO L'ÀNGEL
35



STO
SANTA BÀRBARA
40



CAE
6



RESIDÈNCIA
ÍBERA
31



LLAR L'ÀNGEL
20



LLAR ULLAL
12



06. Serveis

CEE L'ÀNGEL

Aquest any destaquem:

- **Ampliació i difusió del recurs educatiu:** S'ha presentat el recurs CEEPSIR a nous centres educatius i s'han realitzat reunions amb equips directius de la comarca per donar a conèixer el servei.
- **Impuls de la intervenció terapèutica especialitzada:** Augment i consolidació de les sessions Snoezelen, tant individuals com grupals en un 20%, així com millora dels seus equipaments.
- **Participació comunitària i visibilització:** Implicació activa en activitats i esdeveniments del territori, promovent la inclusió social de les PDI amb un augment del 44,44% de les activitats a la comunitat en referència a l'any anterior.
- **Treball en xarxa i coordinació institucional:** S'ha reforçat la coordinació amb Serveis Socials, el Consell Comarcal i professionals sanitaris per fer un seguiment integral de l'alumnat.
- **Suport sanitari i atenció personalitzada:** S'han dut a terme actuacions com vacunacions, revisions dentals i atenció domiciliària per garantir el benestar de l'alumnat.
- **Participació i col·laboració amb la comunitat educativa:** L'AFA ha col·laborat activament en activitats festives i en l'organització del festival de fi de curs.
- **Activitats educatives i inclusives:** S'han impulsat activitats esportives, sortides i colònies adaptades, promovent la inclusió i l'accessibilitat de tot l'alumnat.
- **Organització estades inclusives amb 17 alumnes.**





RESIDÈNCIA ÍBERA

Aquest any destaquem:

- Foment de l'activitat física i terapèutica adaptada: Participació en esdeveniments esportius i recuperació d'activitats com l'equitació assistida, ajustades a les necessitats individuals de les PDI greument afectades amb un augment del 18% de les activitats amb aquest fi i un increment del 23% de les activitats destinades al foment de l'autonomia personal i millora de la qualitat de vida.
- Impuls de la inclusió i la participació comunitària: Increment i consolidació de sortides comunitàries i activitats de lleure, afavorint la integració social dels residents, triplicant el total d'activitats realitzades a la comunitat en el darrer any.
- Impuls de la intervenció terapèutica especialitzada: Augment i consolidació de les sessions Snoezelen, tant individuals com grupals en un 30%, així com millora dels seus equipaments.
- Millora de l'atenció i el suport integral: Incorporació de personal de suport en caps de setmana per garantir un acompanyament més intensiu i adequat a les necessitats complexes dels residents.
- Coordinació sociosanitària especialitzada: Enfortiment de la coordinació amb serveis socials i sanitaris per assegurar un seguiment continuat i una atenció integral.
- Treball en xarxa i qualitat del servei: Participació activa en espais professionals, ampliació d'aliances institucionals i intercanvi de bones pràctiques per millorar l'atenció a les persones ateses.

CAE

Aquest any destaquem:

- Millora d'espais i confort: Renovació i adequació d'espais com el gimnàs i les sales d'ús per afavorir el benestar de les PDI greument afectades.
- Treball amb famílies i participació activa: Reforç de la comunicació continuada amb les famílies, recuperació de la trobada anual i promoció d'activitats compartides.
- Atenció integral i interdisciplinària: Seguiment dels casos mitjançant treball coordinat entre diferents professionals per garantir una atenció global i personalitzada.
- Promoció del benestar i qualitat de vida: Implementació d'activitats com la platja setmanal i experiències en entorns naturals per potenciar l'estimulació sensorial afavorint un increment notori de les activitats a la comunitat, i també, un increment del 62,19% en les activitats d'ajustament personal.
- Coordinació i treball en xarxa: Col·laboració continuada amb serveis socials i entitats del territori per reforçar l'atenció i els recursos disponibles.
- Impuls de la intervenció terapèutica especialitzada: Augment i consolidació de les sessions Snoezelen, tant individuals com grupals en un 33%, així com millora dels seus equipaments.





STO L'ÀNGEL

Aquest any destaquem:

- **Impuls de la intervenció terapèutica especialitzada:** Augment i consolidació de les sessions Snoezelen, tant individuals com grupals en un 43%, així com millora dels seus equipaments.
- **Educació i benestar personal en base la sexeafectivitat:** Posada en marxa d'un taller de sexeafectivitat setmanal amb la participació de 16 persones ateses, adquisició de materials específics per afavorir l'aprenentatge, dinàmica a càrrec de VINACAE per a la prevenció de l'abús, xerrades a càrrec del servei SASS-DI, Batecs, SAI i dels Mossos d'Esquadra amb una participació del 100% de les persones usuàries del servei.
- **Participació comunitària i visibilització:** Implicació activa en activitats i esdeveniments del territori, promovent la inclusió social de les PDI amb un augment del 25% de les activitats a la comunitat en referència a l'any anterior.
- **Sensibilització i formació:** Participació en l'estudi impulsat per Dincat, el Departament de Salut i la Universitat Rovira i Virgili sobre les PDI i consum de drogues.
- **Millora de recursos i qualitat del servei:** Renovació d'equipaments tant per a les activitats com per als professionals, afavorint una atenció més adequada i de qualitat.

STO SANTA BÀRBARA

Aquest any destaquem:

- Desenvolupament d'activitats ocupacionals i col·laboracions empresarials: Inici de noves tasques amb empreses com Bariperfil i augment de 3 activitats creatives amb els Hama Beads, fomentant habilitats laborals i manipulatives.
- Impuls de la intervenció terapèutica: Augment de les sessions Snoezelen i del nombre de participants, així com millora dels equipaments per potenciar el benestar i l'estimulació en un 40%.
- Educació afectivosexual i benestar personal: Augment dels participants al taller setmanal de sexeafectivitat en un 25%, adquisició de materials específics per afavorir l'aprenentatge, dinàmica a càrrec de VINACAE per a la prevenció de l'abús, xerrades a càrrec del servei SASS-DI, Batecs, SAI i dels Mossos d'Esquadra amb una participació del 100% de les persones ateses del servei.
- Participació comunitària i inclusió social: Increment de sortides i presència en esdeveniments i iniciatives del territori, afavorint la visibilització i la integració com ara la participació a la Plana Ràdio, VAG experience, etc. en un 40%.
- Sensibilització, formació i treball en xarxa: Participació en l'estudi impulsat per Dincat, el Departament de Salut i la Universitat Rovira i Virgili sobre les PDI i consum de drogues i participació en la Campanya de la Generalitat "Més Digitals".
- Col·laboració educativa i millora de recursos: Impuls d'activitats compartides amb centres educatius i del tercer sector; Escola Jaume Balmes, Centre VIMA, etc. i millora dels equipaments i materials, tant per a les activitats com per als professionals.





LLAR L'ULLAL

Aquest any destaquem:

- **Impuls de la intervenció terapèutica especialitzada:** Augment i consolidació de les sessions Snoezelen, tant individuals com grupals en un 50%, així com millora dels seus equipaments.
- **Educació i benestar personal en base la sexeafectivitat:** Posada en marxa d'un taller de sexeafectivitat setmanal amb la participació del 100% de les persones ateses i adquisició de materials específics per afavorir l'aprenentatge.
- **Participació comunitària i visibilització:** Implicació activa en activitats i esdeveniments del territori, promovent la inclusió social de les PDI amb un augment del 30% de les activitats a la comunitat en referència a l'any anterior.
- **Foment de l'autonomia personal:** Increment del 50% de les sortides autònomes de les persones ateses, potenciant la seva capacitat de decisió i participació activa en l'entorn.
- **Desenvolupament d'activitats d'ajustament personal:** Augment del 25% d'activitats orientades al benestar i creixement personal, com ara activitats d'oci a la llar, propostes per a la millora física i altres iniciatives d'acompanyament individualitzat.
- **Millora de recursos i qualitat del servei:** Renovació d'equipaments tant per a les activitats com per als professionals, afavorint una atenció més adequada i de qualitat.

LLAR L'ÀNGEL

Aquest any destaquem:

- Impuls de la intervenció terapèutica especialitzada: Participació en les sessions Snoezelen, tant individuals com grupals del 100% de les persones ateses, així com millora dels seus equipaments.
- Educació i benestar personal en base la sexeafectivitat: Posada en marxa d'un taller de sexeafectivitat setmanal amb la participació del 100% de les persones ateses i adquisició de materials específics per afavorir l'aprenentatge.
- Participació comunitària i visibilització: Implicació activa en activitats i esdeveniments del territori, promovent la inclusió social de les PDI amb un augment del 10% de les activitats a la comunitat en referència a l'any anterior.
- Foment de l'autonomia personal: Increment del 5% de les sortides autònomes de les persones ateses, potenciant la seva capacitat de decisió i participació activa en l'entorn.
- Desenvolupament d'activitats d'ajustament personal: Augment del 25% d'activitats orientades al benestar i creixement personal, com ara activitats d'oci a la llar, propostes per a la millora física i altres iniciatives d'acompanyament individualitzat.
- Millora de recursos i qualitat del servei: Renovació d'equipaments tant per a les activitats com per als professionals, afavorint una atenció més adequada i de qualitat.



07. Comissions



ÈTICA

Accions destacables 2025:

- Revisió del codi ètic i pla d'igualtat.
- Celebració del Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència de Gènere.
- Celebració del Dia Internacional de la Discapacitat.
- Celebració del 8M, donant visibilitat a la importància de les dones al nostre sector.
- Formació per a professionals sobre abús de poder i conflictes d'interès.
- Participació en les Jornades de Persones Cuidadores a Amposta.
- Participació en les III Jornades de Salut Mental i Discapacitat Intel·lectual.

SEXEAFFECTIVITAT

Accions destacables 2025:

- Organització II Jornades de Sexefectivitat.
- Presentació de l'APP Dinder Club.
- Xerrada a càrrec del servei SAI d'Amposta sobre diversitat i orientació sexual per a les persones ateses del centre.
- Xerrada a càrrec de VINACAE sobre prevenció d'abusos per a les persones ateses del centre.
- Participació en la Jornada de Taules de Treball sobre la Sexefectivitat de la Regió Social dels Serveis Territorials de Drets Socials i Inclusió a les Terres de l'Ebre.
- Adquisició de material per als tallers de sexefectivitat.
- Increment significatiu de l'activitat en els tallers de sexefectivitat a l'entitat, amb la incorporació de nous espais d'intervenció que han suposat 216 sessions anuals més.
- Formació per a professionals: Acompanyament en les Sexualitats de Persones amb Diversitat Funcional.
- Formació per a professionals: Repensant l'Acompanyament de les Sexualitats d'Adolescents i Joves.
- Formació per a professionals: DIXIT: Salut Sexual i Discapacitat Intel·lectual.



SNOEZELN

Accions destacables 2025:

- IX Jornades Snoezelen “La esencia del bienestar”.
- Participació al XXè Congrés Internacional ISNA-MSE “Snoezelen i família”.
- Formació per a professionals: Introducció teòrica a la mirada Snoezelen.
- Formació per a professionals en Humanitude.
- Formació per a professionals: Càpsula formativa: tallers multisensorials Snoezelen.
- Formació per a professionals interns i externs sobre la mirada Snoezelen a l'escola.
- Adquisició de nou material per a la intervenció.
- Increment del 41 % en la participació de les persones ateses en les intervencions multisensorials Snoezelen.
- Generalització de la mirada Snoezelen 24 h.
- Participació en l'Experiència multisensorial Snoezelen “Viatge al fons marí”, de la Residència d'Avis d'Amposta.
- Participació en l'Experiència multisensorial Snoezelen “La tardor multisensorial”, del Servei Prelaboral d'Amposta de la Fundació Pere Mata.





07. Equip humà i formació

- Increment del nombre de professionals de 128 el 2024 a 138 el 2025, amb un 5,07% de professionals amb diversitat funcional
- Increment dels professionals formats en un 10,7%
- Increment de les hores de formació en un 4%
- Increment de les accions formatives en un 14,5%

- Practicants tècnics: 8
- Practicants atenció directa: 24
- Socis de número : 103
- Socis col·laboradors: 135



09. Activitats desenvolupades

Continuïtat i ampliació del Programa de conciliació familiar



Formació adreçada a les persones ateses, les seves famílies i el personal



Coordinació en entitats d'àmbit superior: Coordinadora, DINCAT, ISNA, etc.



Impuls de la representativitat d'APASA



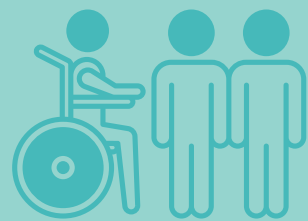
Augment de participació en les activitats comunitàries, com ara el festival Somriufest, Riu Sona, la Cavalcada de Reis, la Festa del Mercat, Orígens, la Fira de Mostres d'Amposta, la Fira de l'Oli de Santa Bàrbara, la Fira de Santa Llúcia, entre d'altres.



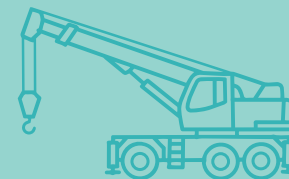
Execució de les obres al Pati Arrossal



**Desenvolupament de programes i actuacions
d'inclusió social.**



**Inici de les obres de remodelació de la
llar L'Ullal.**



**Establiment de conveni amb l'Hospital
Comarcal d'Amposta – Salut.**

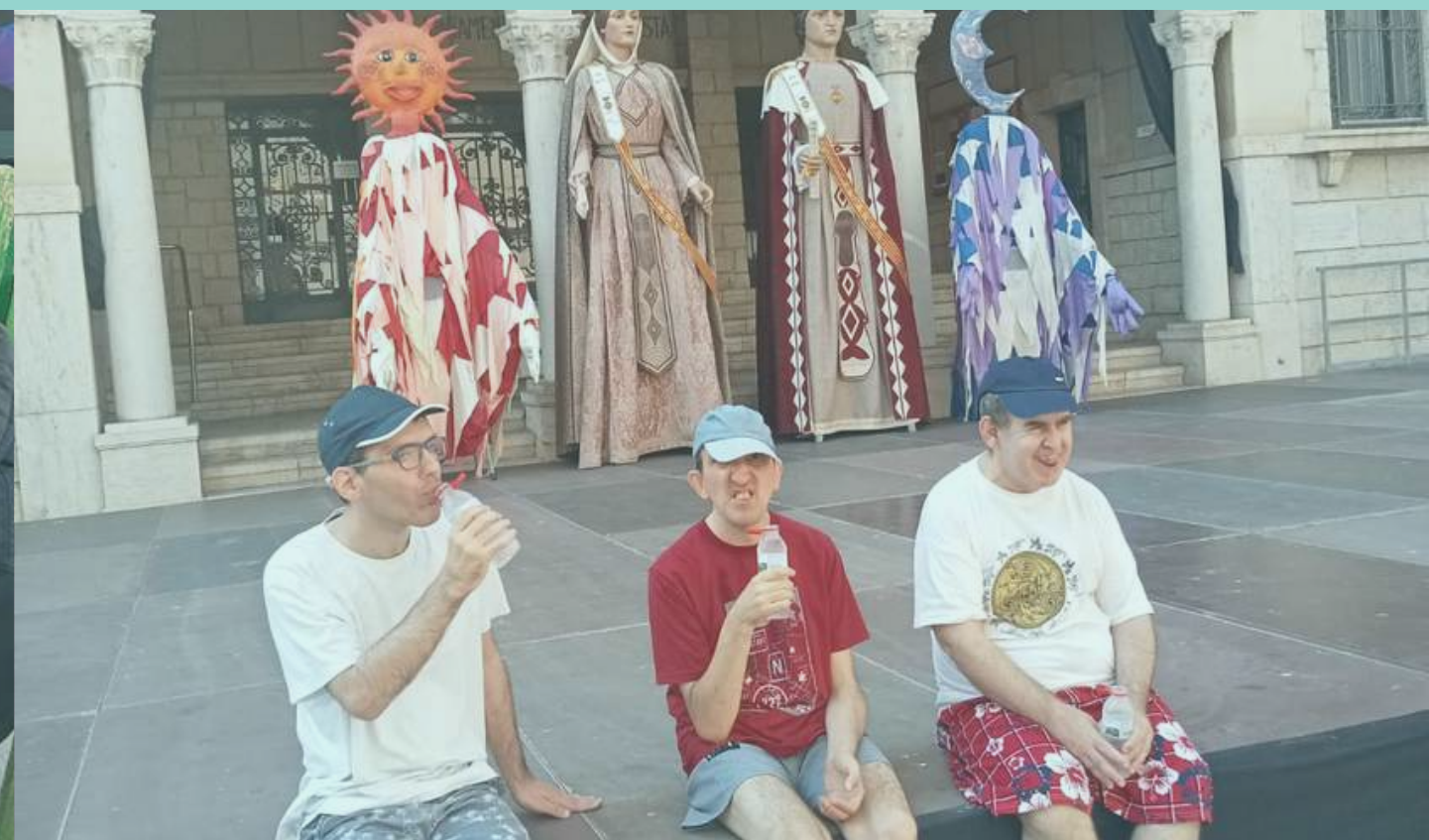


**Increment de la participació als mitjans de
comunicació.**



**Millora de les infraestructures i dels equipaments
(amb especial atenció als sistemes informàtics i de
seguretat)**





10. Projectes

2025

- Conveni Hospital Comarcal d'Amposta ✓
- Aplicació GMS i millora del sistema de registre i comunicació ✓
- Continuar en les millores d'equipaments i infraestructures ✓
- Pla estratègic ✗
- Promoure campanyes de salut, igualtat i feminisme ✓
- Ciberseguretat ✓
- Portal del treballador ✓
- Continuació programa sexoafectivitat ✓

2026

- Finalització obres remodelació llar L'ullal i pati Arrossal
- Inici CAE nou
- Augment nombre de places escolars
- Continuar millores
- Adquisició Solars
- Augment activitats lúdiques – inclusió comunitària
- Programa de salut i benestar
- Celebració 50 anys APASA

11. Difusió Entitat

Presència als mitjans de comunicació:

55



Twitter:

194



Instagram:

1566



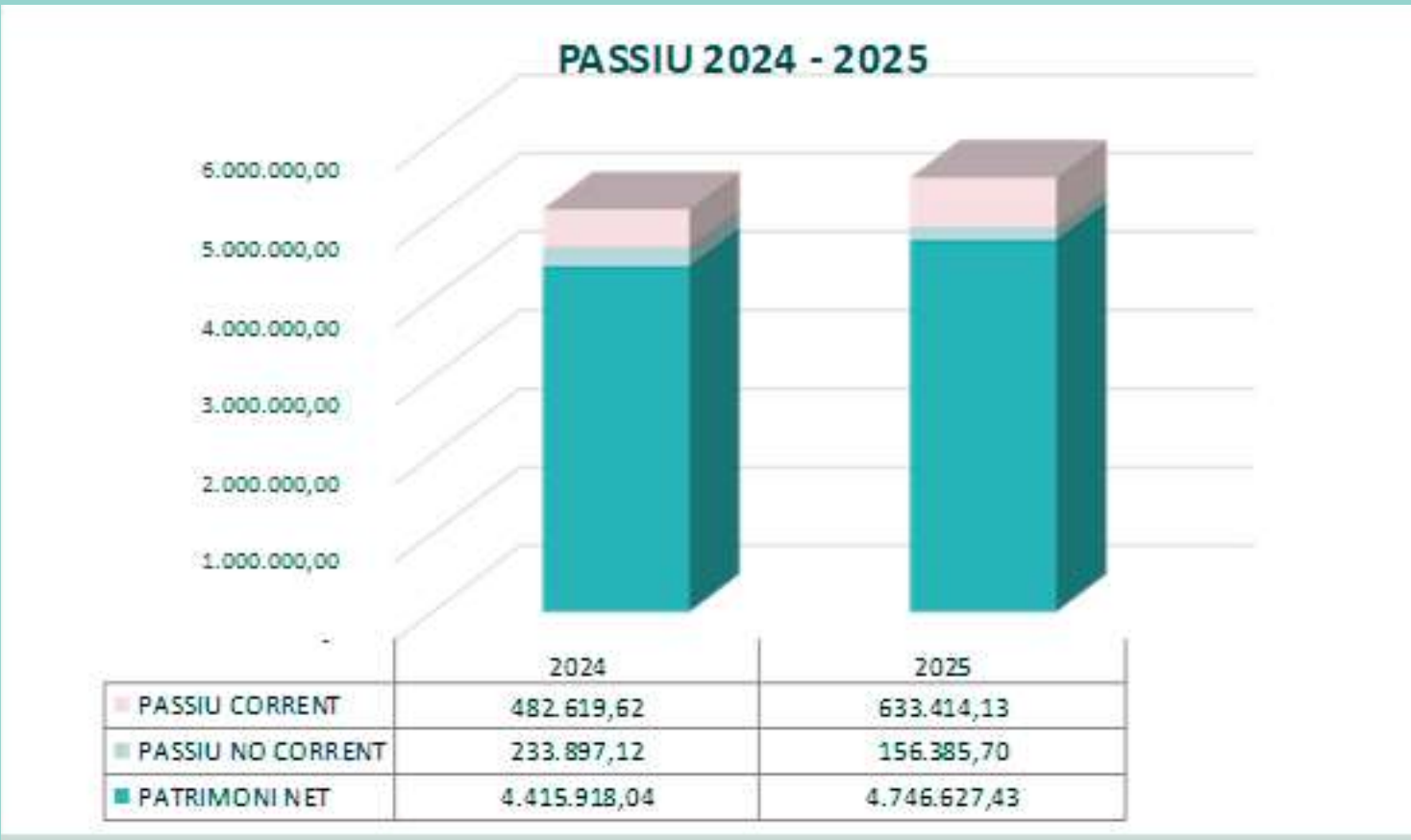
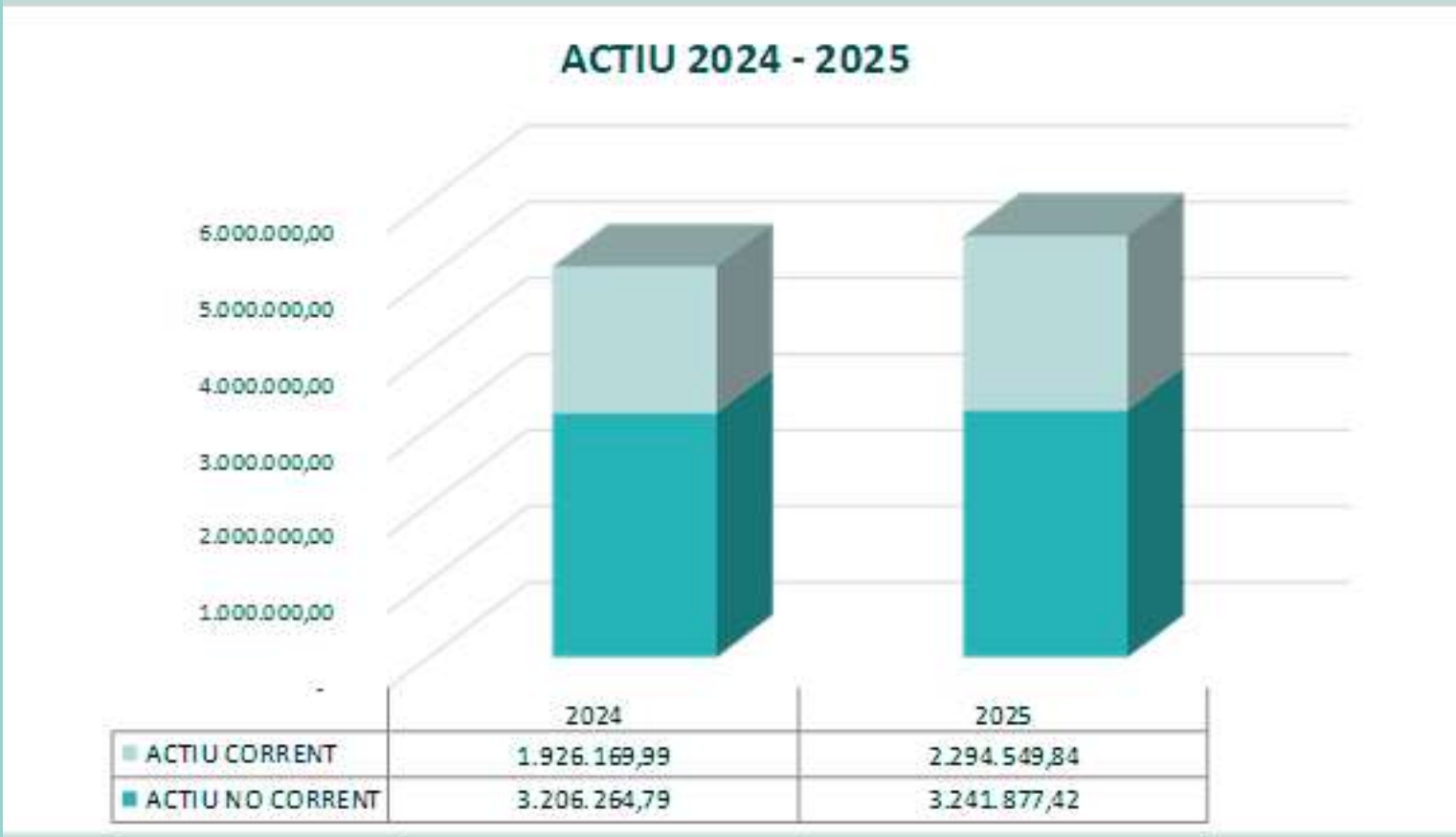
Facebook:

2532



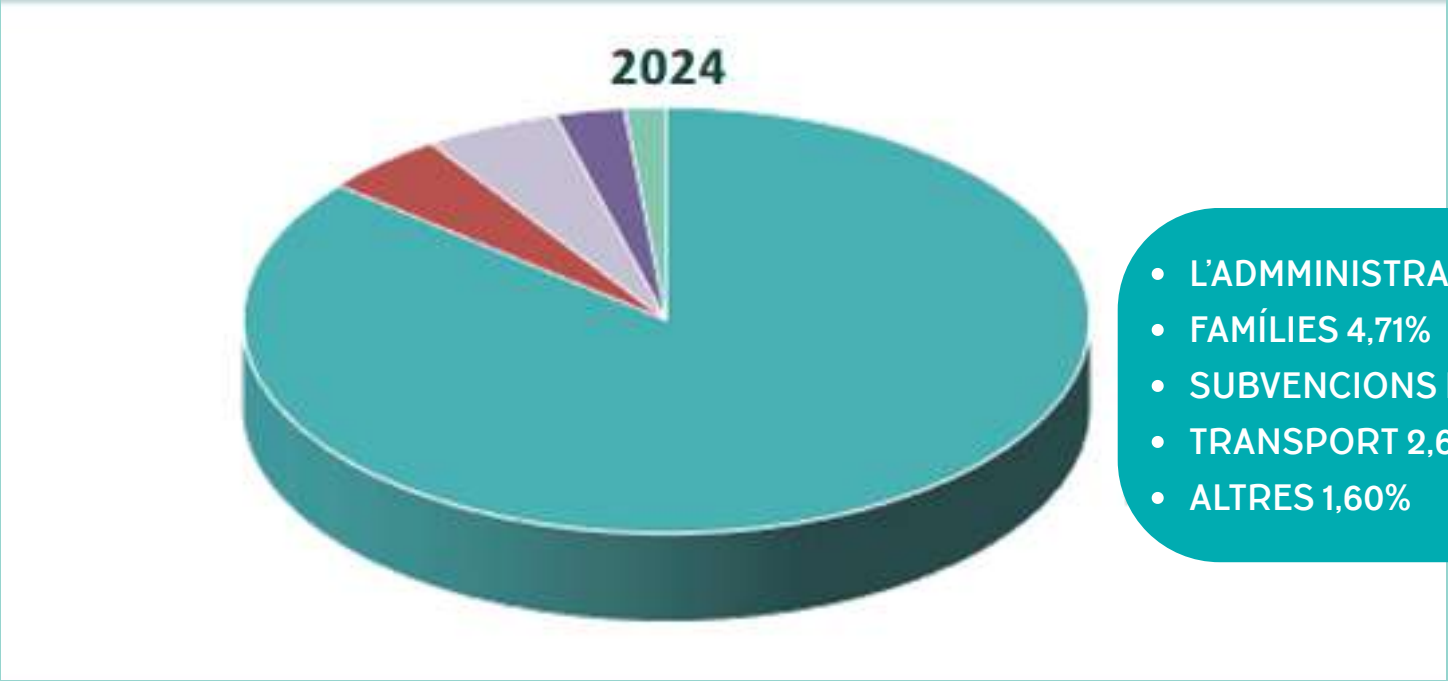
12. Situació econòmica

Balanç de situació al 31 de
desembre de 2025

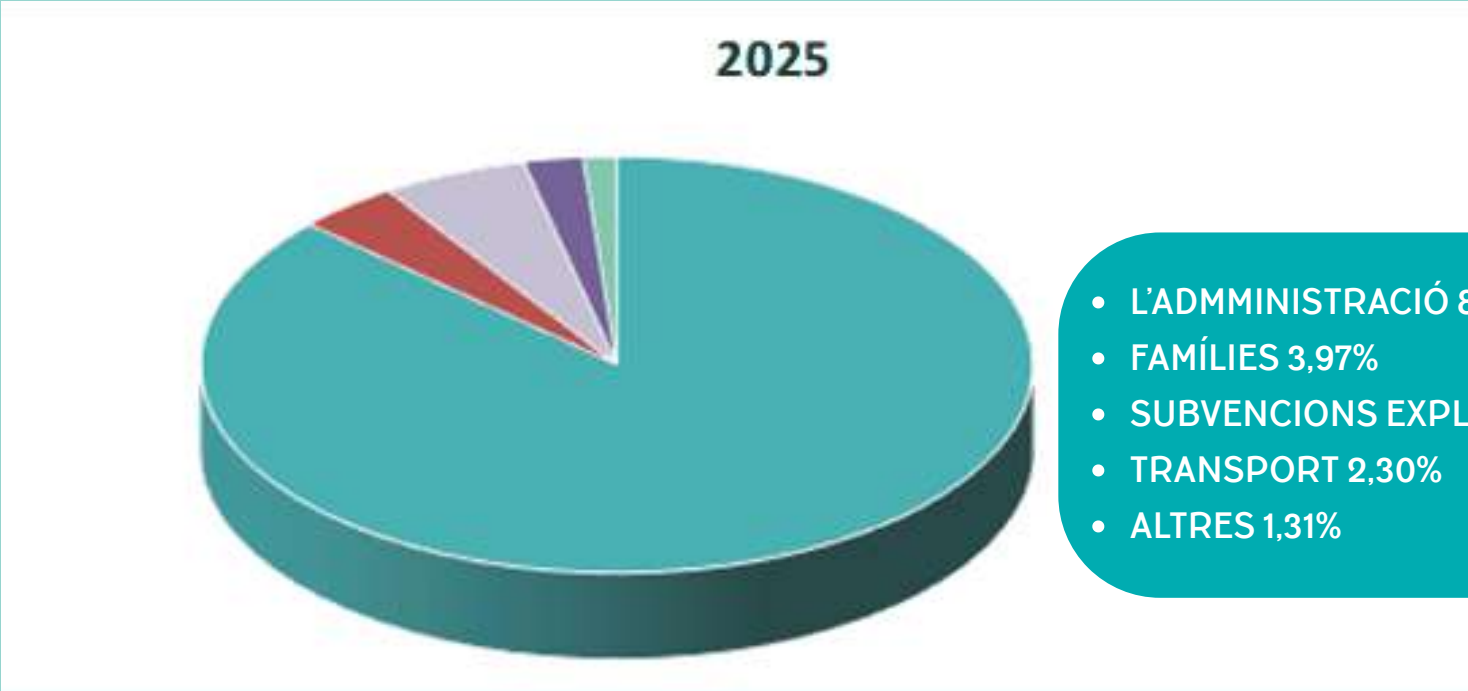


	2024	2025
TOTAL ACTIU	5.132.434,78	5.536.427,26
TOTAL PASSIU	5.132.434,78	5.536.427,26
RESULTAT	318.437,77	273.420,05

Ingressos



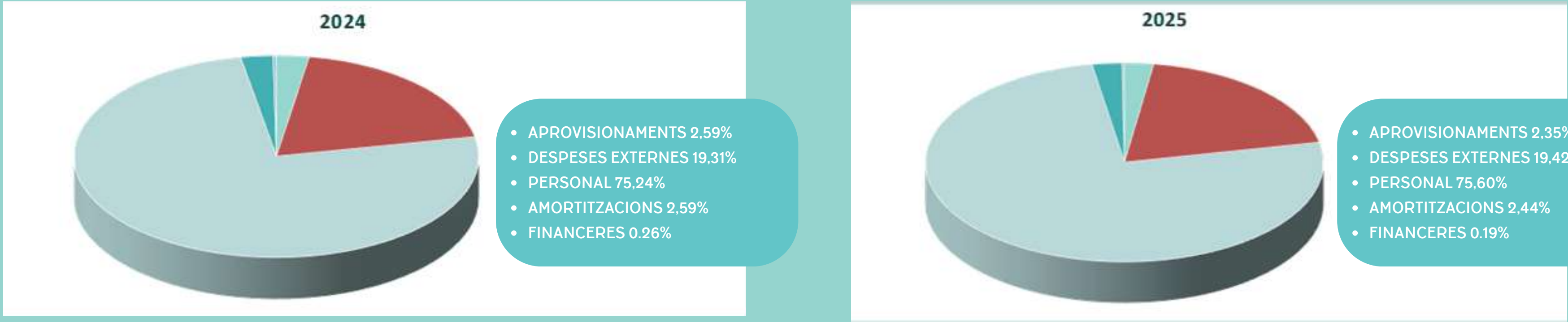
- L'ADMINISTRACIÓ 85,89%
- FAMÍLIES 4,71%
- SUBVENCIONS EXPLOTACIÓ 5,15%
- TRANSPORT 2,64%
- ALTRES 1,60%



- L'ADMINISTRACIÓ 86,76%
- FAMÍLIES 3,97%
- SUBVENCIONS EXPLOTACIÓ 5,66%
- TRANSPORT 2,30%
- ALTRES 1,31%

Ingressos	2024	2025
L'ADMINISTRACIÓ	4.527.543,21	4.903.910,44
FAMÍLIES	248.446,79	224.323,03
SUBVENCIONS EXPLOTACIÓ	271.567,59	320.082,27
TRANSPORT	139.033,57	130.254,14
ALTRES	84.558,11	73.822,03
	5.271.149,27	5.652.391,91

Despeses



Despeses	2024	2025
APROVISIONAMENTS	128.467,77	126.416,00
DESPESES EXTERNES	956.385,91	1.044.608,78
PERSONAL	3.726.482,72	4.066.765,66
AMORTITZACIONS	128.311,82	131.064,60
FINANCERES	13.063,28	10.116,82
	4.952.711,50	5.378.971,86





“ Compartim camins, construïm records.”



- Departament de Drets Socials
- Departament d'Igualtat i Fenismismes
- Departament de Salut
- Departament d'Educació



ADHEREIX-TE PER UN RECONeixEMENT SOCIAL AL TERRITORI

PER ACONSEGUIR LA CREU DE SANT JORDI



INCLUSIÓ



SUPORT



AMOR

SUMA'T A **APASA.ORG**

