

MEMÒRIA ANUAL 2023

SOCIAL I ECONÒMICA







ÍNDEX

01 Presentació

02 Junta de govern

03 Organigrama

04 Població atesa

05 Missió, visió i valors

06 Equip i formació

07 Activitats desenvolupades

08 Projectes

09 Difusió de l'entitat

10 Situació econòmica

01. PRESENTACIÓ

Aquest exercici 2023 han entrat en funcionament les noves instal·lacions del Centre Ocupacional amb la nova sala polivalent. La Llar Residència l'Àngel, amb la creació de quatre noves places residencials. També, al mes de juliol, hem concertat les places del Centre de Dia amb el departament, assegurant el finançament i les places.

Durant el curs 23-24, el nostre Centre d'Educació Especial ha esdevingut CEEPSIR (Centre d'Educació Especial Proveïdor de Serveis i recursos). El Servei CEEPSIR és un suport intensiu que té com a finalitat fomentar i garantir la inclusió d'alumnes amb NEE (necessitats educatives especials) als centres ordinaris.

És important destacar també, que el passat mes d'octubre, l'empresa Bureau Veritas, va realitzar l'auditoria de qualitat a tots els serveis de la nostra entitat, i en data del 08.01.2024, hem obtingut la Certificació ISO 9001:2015 de gestió de la qualitat.

Continuarem reivindicant l'infrafinançament que patim les entitats del tercer sector impedit l'adaptació dels equipaments dels serveis a les necessitats actuals de les persones usuàries així com, l'aplicació d'uns convenis dignes per al nostre personal que permetin l'equiparació salarial dels i les professionals del nostre sector amb els de la salut.

Actualment, la majoria dels serveis de l'entitat es troben al màxim de les seves capacitats, sense poder donar resposta a les noves demandes de places i amb unes instal·lacions, en el cas de Residència, Centre de Dia i Escola que requereixen reformes importants per tal d'adaptar-les a les necessitats actuals i a la normativa vigent. Tenint en compte aquestes mancances i fortaleces de la nostra entitat, establim les línies estratègiques a mitjà i llarg termini per preveure com volem que sigui el futur de l'entitat i per centrar els esforços en allò que és veritablement important.

Cal fer una menció especial a les persones que ens van deixar i que sempre recordarem:

Rosa Colomé, Salvador Ferreres, Nelda Serret i Jonathan Fumadó.

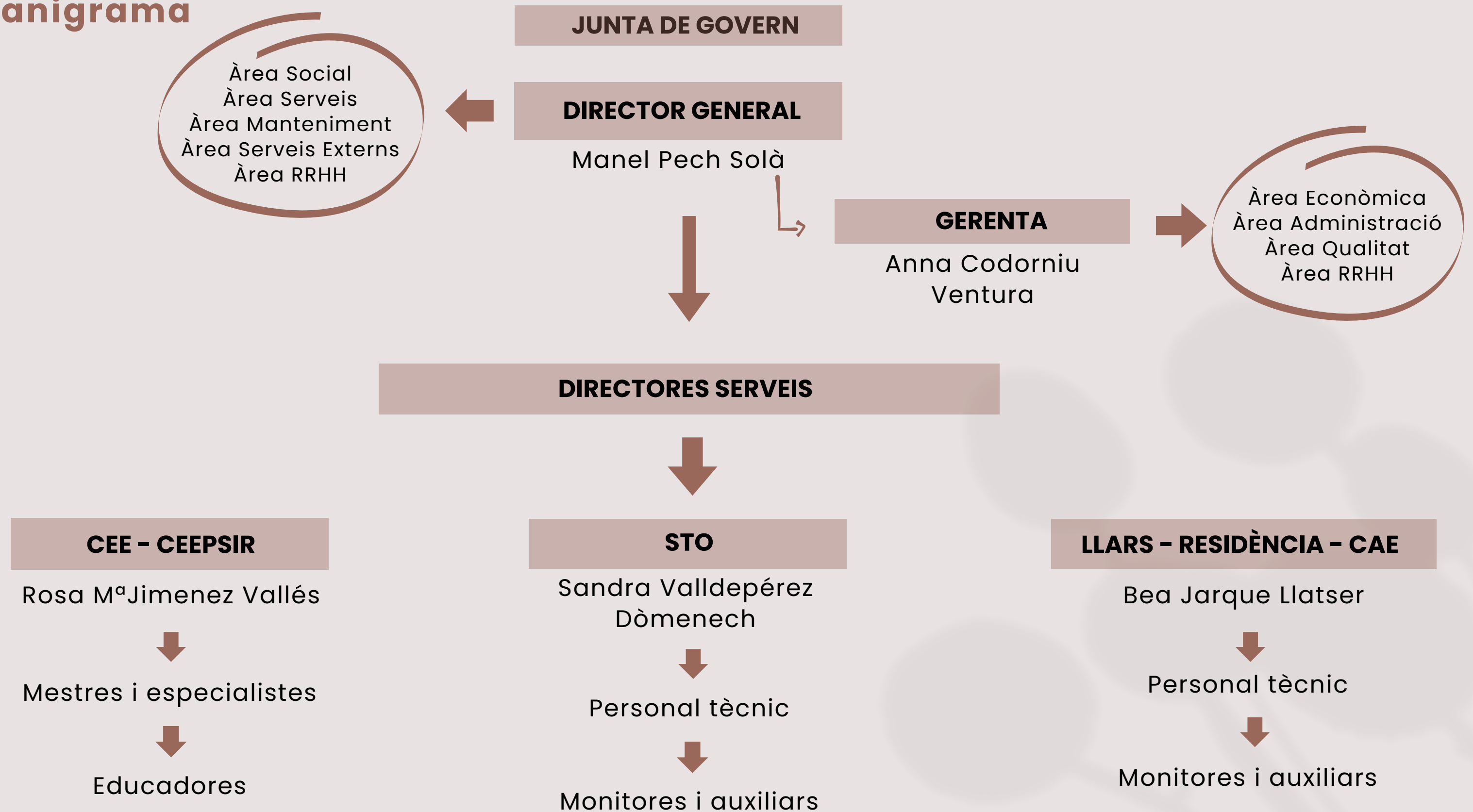
Mercè Barberà Fígols

02. JUNTA DE GOVERN

Presidenta	Vicepresidenta	Secretària	Tresorer	Vocal	Vocal
● Mercè Barberà Fígols	● Maria Teresa Esteller Vericat	● Mònica Ventura Llambrich	● Eusebio Serra Franch	● Maria Teresa Forcadell Garcia	● Maria José Fuster Moreso
Vocal	Vocal	Vocal	Vocal	Vocal	Vocal
● Elisabeth Alba Rodríguez	● Yasmina Montañés Mohamed	● Natividad Claudia Plana Ortiz	● Juan Luís Valldepérez Vallés	● Manolo Pla Farnós	● Sergi Ferré Bertomeu
Director General	Gerenta	Representant Ajuntament Amposta		Representant Ajuntament Santa Bàrbara	
● Manel Pech Solà	● Anna Codorniu Ventura	● Núria Ferré Cardona		● Ana Maria Panisello Arasa	



03. Organigrama





04. Població atesa

	CAE	R. IBERA	LLAR ÀNGEL	LLAR ULLAL	STO L'ÀNGEL	STO ST. BÀRBARA	ESCOLA	MITJANA
HOMES	3-50%	18-58%	14-70%	6-50%	22-59%	20-59%	40-71%	63%
DONES	3-50%	13-42%	6-30%	6-50%	15-41%	14-41%	16-29%	37%
NO BINARIS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
EDAT MITJANA	31,5	50,7	52.55	46,5	51	29	15	39,4
PERSONES ATESES	6	31	20	12	37	34	56	164



05. Missió, visió i valors



MISSIÓ

Oferir des del compromís ètic, entorns, suports i oportunitats per a què les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament així com, les seves famílies, puguin millorar la seva qualitat de vida.



VISIÓ

Amb una mirada per construir i mantenir una entitat cohesionada i reconeguda, millorant la qualitat de vida de les persones.



VALORS

Dignitat, diferència, igualtat, autonomia, intimitat i confidencialitat, consciència social, competència, responsabilitat i conducta ètica, transparència, participació, desenvolupament personal i professional, civisme.

06. Equip i formació



Equip	2022	2023
Número treballadors/es	127	126
Mitjana edat	40	41,34
Personal amb discapacitat	4%	3,97%
Contractes indefinits	118	117

Formació

Formacions

43

Hores formacions

448

Treballadors formats

73,2%

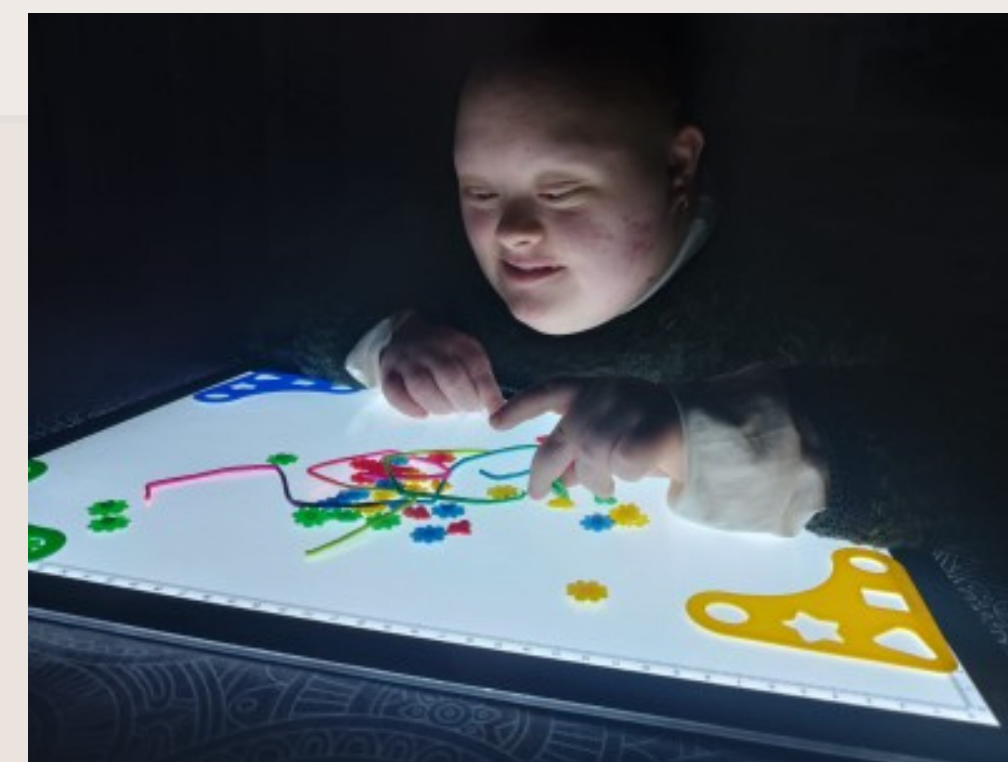
Practicants

Practicants tècnics

15

Practicants atenció directa

20



07. Activitats desenvolupades



**Programa de Conciliació
Familiar – DINCAT**



**Augment de les places al
STO i Llar l'Àngel**



**Millora d'espais adaptats
a les noves necessitats**



Nou servei CEPSIR



**Flama Olímpica Specials
Olympics**

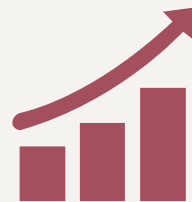


**Concertació places CAE
l'Àngel**

07. Activitats desenvolupades



**Assoliment de l'acreditació
de qualitat ISO**



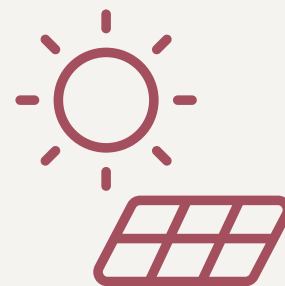
**Augment de les línies de
finançament per a la realització
de nous programes**



**Campanyes de visibilització
per la millora de les condicions
laborals i assistencials del
tercer sector**



**Coordinació Hospital
Comarcal Amposta**



Instal·lació plaques solars



**Millora espais i
equipaments Snoezelen**



08. Projectes

2023

Concertació places CAE i augment de nombre de places residencials i ocupacionals



Millora d'espais



Creació del portal laboral



Acreditació ISO



Divulgació de les línies de treball de l'ERESS



Projectes inclusius



2024

Creació del portal laboral

Divulgació de les línies de treball de l'ERESS

Xarxa del tercer sector

Vehicle nou

Web de l'entitat

Pla estratègic i millora contínua

Desplegament del pla d'igualtat

Visibilització als Mitjans de comunicació amb programa de ràdio propi



09. Difusió de l'entitat



1.153 seguidors



189 seguidors



2.275 seguidors

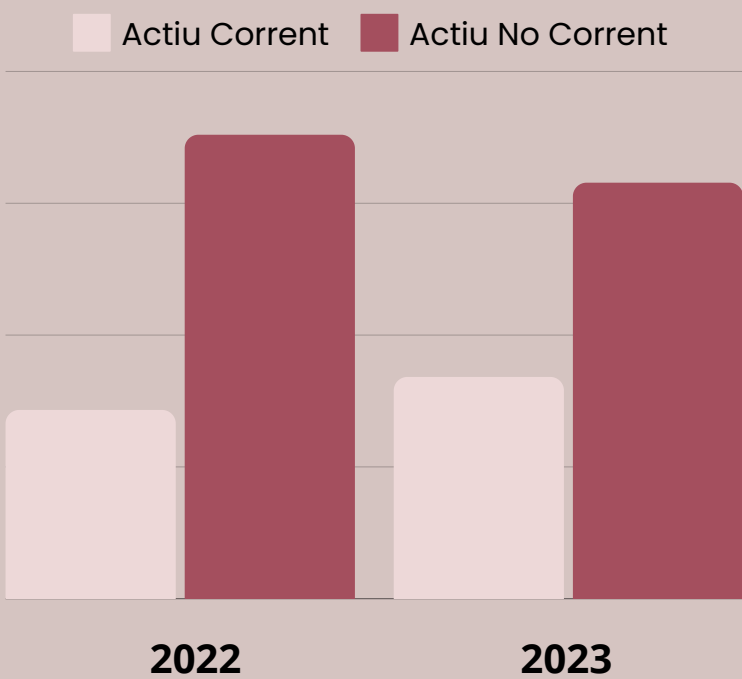


110 subscriptors

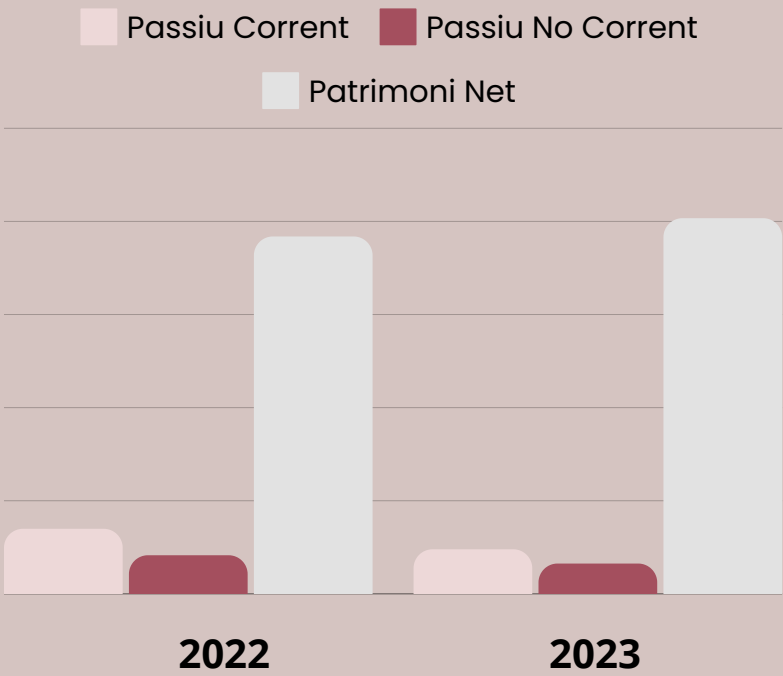
10. Situació econòmica

Balanç de situació

al 31 de desembre del 2023



Actiu Corrent	1.432.113,28	1.682.596,74
Actiu No Corrent	3.519.802,65	3.156.124,41



Passiu Corrent	698.831,59	478.720,30
Passiu No Corrent	414.501,40	325.300,66
Patrimoni Net	3.838.582,94	4.034.700,19

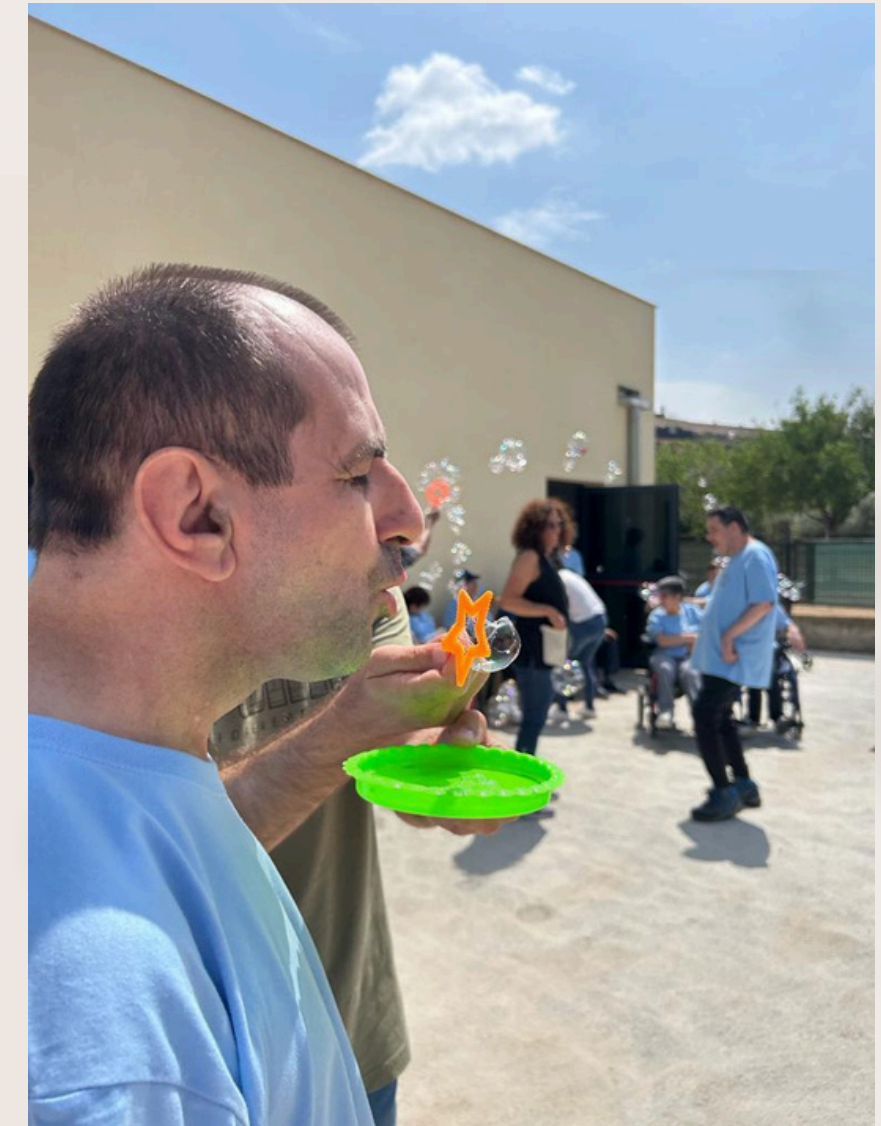
Resultat de l'exercici

2022

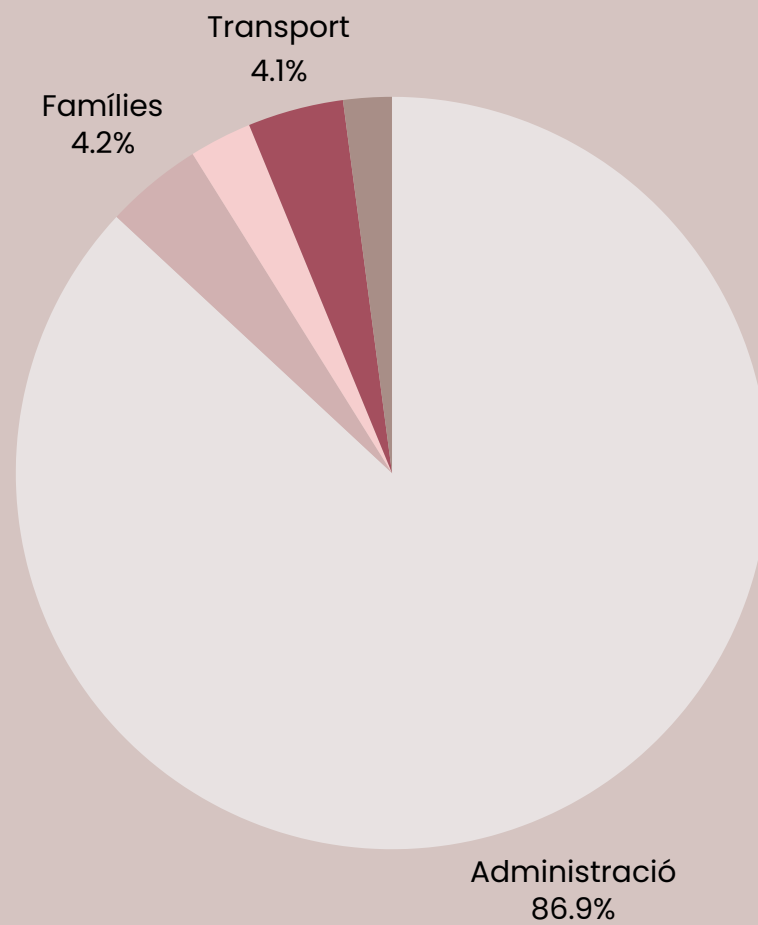
-33.929,06

2023

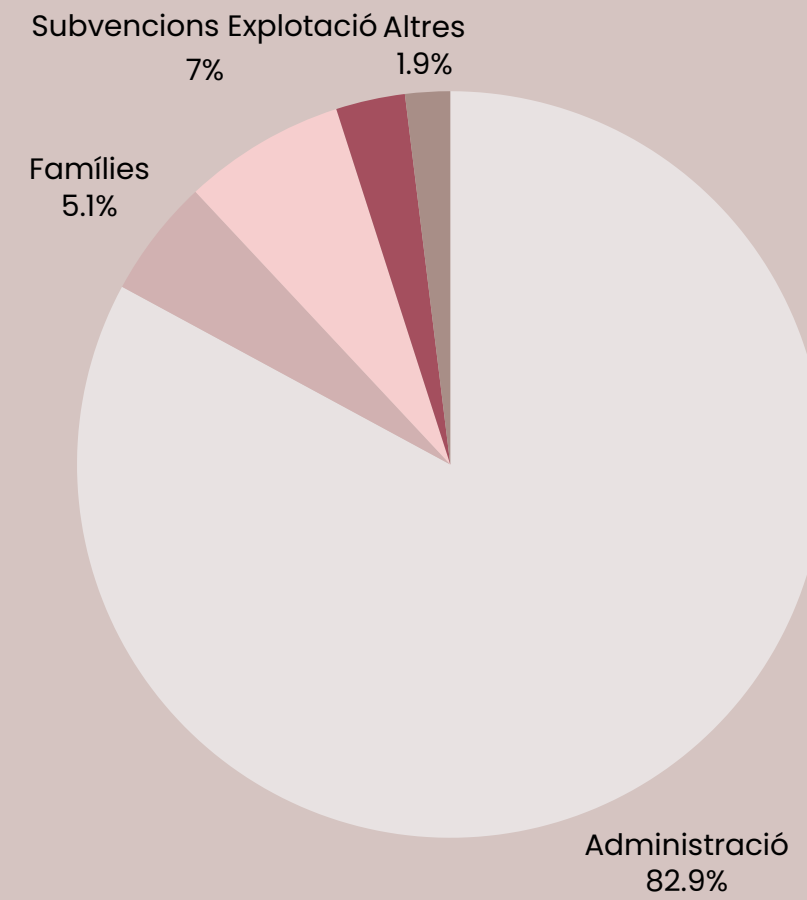
54.352,84



Ingressos



2022

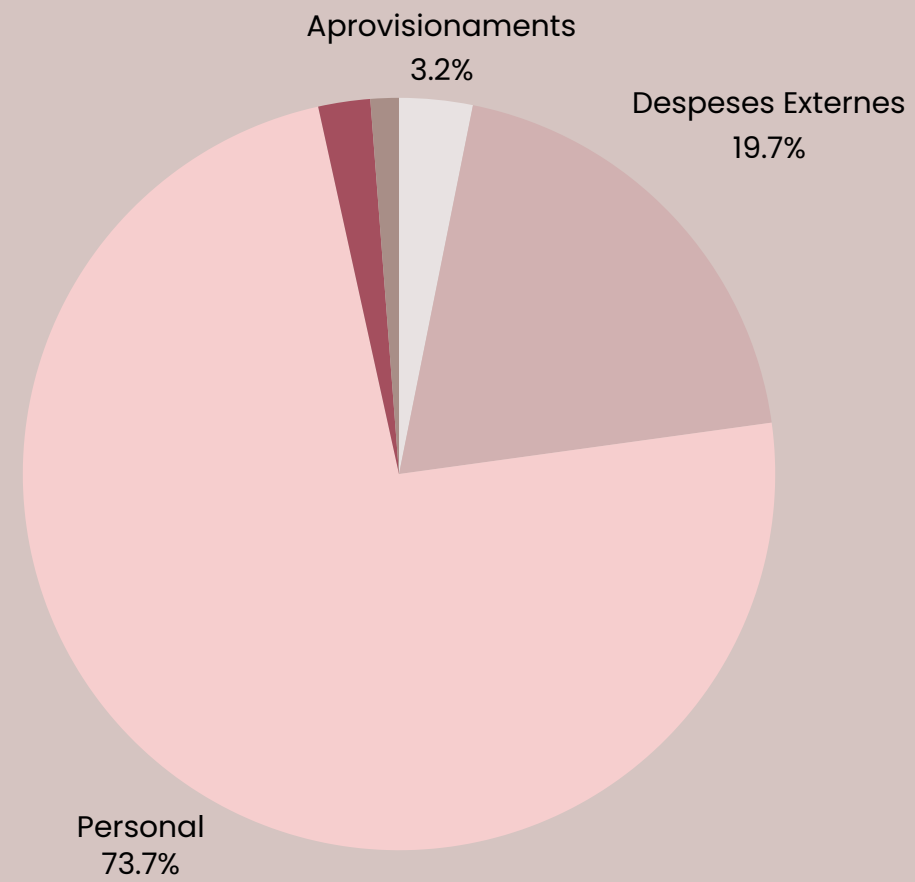


2023

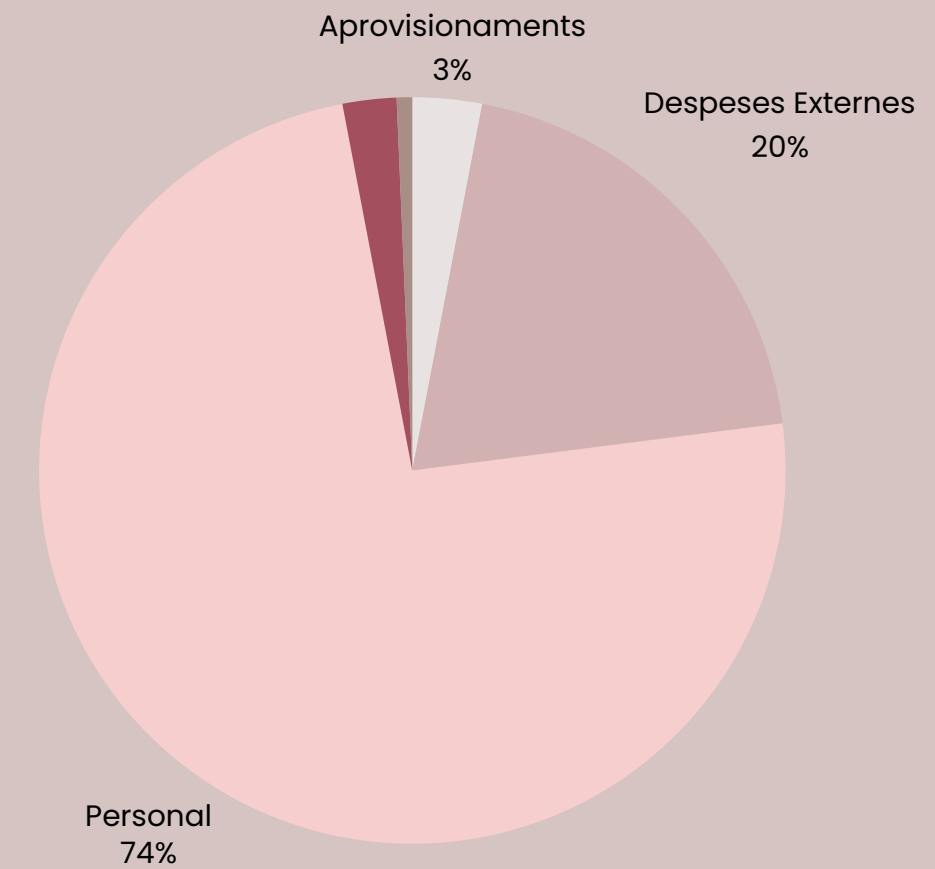
Ingressos	2022	2023
Administració	3.860.509,92	3.878.543,85
Famílies	185.999,85	240.537,54
Subvencions Explotació	119.442,42	328.470,28
Transport	182.824,86	140.221,43
Altres	92.541,08	90.941,48
Total Ingressos	4.441.318,13	4.678.714,58



Despeses



2022



2023

Despeses	2022	2023
Aprovisionaments	141.021,12	138.986,70
Despeses Externes	880.121,55	923.890,66
Personal	3.299.767,55	3.422.741,17
Amortitzacions	99.793,37	107.706,84
Financeres	54.543,60	31.036,37
Total Despeses	4.475.247,19	4.624.361,74





Amb el suport de:

Ajuntament d'Amposta
Ajuntament de Santa Bàrbara
Ajuntament de La Ràpita
Ajuntament d'Alcanar
Ajuntament de Godall
Ajuntament de la Galera
Ajuntament de la Sènia
Ajuntament de Masdenverge
Ajuntament d'Ulldecona
Ajuntament de Sant Jaume d'Enveja
Ajuntament del Mas de Barberans
EMD Els Muntells
Departament de Drets Socials
Departament d'Educació
Diputació de Tarragona
Consell Comarcal del Montsià

Coordinadora de Centres per a PD de Catalunya
DINCAT
Fundació La Caixa
Associació de voluntaris de Caixabank a les TTEE
Creu Roja Amposta
Fundació Tutelar Terres de l'Ebre
Hospital Comarcal d'Amposta
IES Montsià
Escola Consol Ferré Amposta
Cartódelta
Mapei
QCA
Escola de Teatre i Circ d'Amposta
ACELL
Special Olympics
Càmara Arroquera del Montsià
Port Tarragona

Gràcies per estar



